

Concevoir et piloter la transformation du SI avec Togaf V9

Code formation : ESIV9

Durée : 3 jours – 21h de cours

Format : Inter-entreprise*

3 jours

21 heures de cours

*Cette formation est également disponible en « Intra-entreprise », nous contacter pour plus d'infos.

| Description

The Open Group Architecture Framework (Togaf) est un cadre de conception d'architecture de système d'information (SI) à l'échelle de toute une organisation, élaboré par le consortium Open Group.

Corpus méthodologique complet à usage libre, Togaf nécessite une formation, voire un accompagnement pour appréhender l'ensemble du référentiel et l'appliquer avec efficacité.

Cette formation vous permettra de découvrir le cadre méthodologique Togaf, de comprendre la méthode ADM qui constitue le cœur de la démarche et ses meilleures pratiques, afin de pouvoir piloter l'évolution de votre organisation à travers son système d'information.

| Objectifs

- Identifier les grands principes de Togaf et de la méthode ADM.
- Découvrir les bénéfices liés à l'utilisation de Togaf et appliquer l'ADM dans l'entreprise.
- Outiller et maîtriser les différentes étapes des phases de développement d'architecture.
- Acquérir des techniques et des meilleures pratiques.
- Constituer son équipe d'architectes et la piloter.

| Publics

Responsable MOA, architecte d'entreprise, urbaniste de la DSI, manager

| Méthodologie de formation

Cette formation permet de vous approprier les concepts théoriques en les confrontant à la « réalité » de cas pratiques. Les échanges d'expérience font également partie intégrante de la formation.

| Programme détaillé

- **Introduction**

- | Introduction à Togaf V9
- | Historique et perspectives
- | Définition d'une entreprise selon Togaf
- | L'architecture dans le contexte de Togaf
- | Comprendre dans quelle mesure l'entreprise a besoin d'architecture
- | Qu'est-ce qu'un Framework de développement de l'architecture ? Ce que nous propose Togaf

- **Concepts principaux de Togaf**

- | Les points clés de Togaf
- | Présentation de l'ADM
- | La méthode de mise en place de l'architecture ADM : un cycle itératif
- | Livrables, artefacts et building blocks : applications, processus, etc
- | Les Building blocks et l'ADM
- | Le continuum de l'entreprise
- | Architecture : référentiel, documentation, administration
- | Découverte de l'étude de cas : les caractéristiques de l'entreprise proposée
- | Dans quelle mesure établir l'architecture de cette entreprise faciliterait ses activités et son développement ?

- **Terminologie**

- | Quelques définitions (building blocks, business drivers, cartographie, etc.)

- **La méthode ADM : Architecture Development Method**

- | Comment adapter l'ADM à votre entreprise ?
- | Définir le périmètre de gestion de l'architecture dans l'entreprise

- **Le continuum de l'entreprise et les outils de Togaf**

- | Le continuum de l'architecture en entreprise
- | Utiliser le continuum de l'entreprise avec l'ADM

- **Les phases et technique de la « roue de l'ADM »**

- | La phase préliminaire
- | La vision de l'architecture
- | L'architecture métier
- | L'architecture des systèmes d'information
- | L'architecture de la technologie
- | Les opportunités et les solutions
- | Le planning de migration
- | La gouvernance de l'implantation
- | La conduite du changement
- | La gestion des exigences

| Programme détaillé

- **Les techniques clés de modélisation**
 - | Les compétences nécessaires
 - | Modèles et points de vue
 - | Cohérence et traçabilité
 - | Les modèles issus de chaque phase de l'ADM
 - | Etude de cas : choisir une « vision de l'architecture » ; décrire l'architecture métier ; en déduire l'architecture du système d'information
 - | Inventaires et cartographie des parties prenantes, découverte de leur point de vue
- **Les livrables de l'ADM**
 - | Le rôle des livrables de l'ADM
 - | Définition des documents d'architecture
 - | Le référentiel de l'architecture de l'entreprise
 - | Architecture : état existant, cible et la trajectoire de la transformation
 - | Vision de l'architecture
 - | Plan d'implémentation et de migration
 - | Modèle organisationnel de l'architecture d'entreprise
 - | Architecture de transition
- **Le référentiel et la gouvernance**
 - | Le référentiel de l'entreprise et sa gouvernance : administrer le référentiel d'architecture
 - | La gouvernance de l'architecture selon Togaf
- **Modèles de référence de Togaf**
 - | La fondation de l'architecture
 - | Le modèle de référence de l'intégration de l'infrastructure
 - | Flux d'information
- **Gestion du temps et conduite du changement**
 - | Modèles de déploiement. Difficultés
 - | Les changements culturels induits par l'architecture : la transformation de l'entreprise par les systèmes d'information, par sa gestion et par ses métiers
 - | Etude de cas : proposer à la maîtrise d'ouvrage un macro planning de migration
 - | Faire vivre cette architecture en simulant des événements critiques affectant l'entreprise
- **Synthèse, bibliographie et recommandations**